



## **Lampiran 1**

### **Kuesioner dan Surat Penelitian**



## **DAFTAR PERTANYAAN TENTANG :**

### **PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DISIPLIN KERJA, DAN HUBUNGAN INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN KUDUS**

#### **PENGANTAR**

Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan strata 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Muria Kudus, diperlukan data-data dan informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini).

Kemudian atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara, yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan mohon maaf apabila ada pertanyaan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu/Saudara.

**Peneliti,**

**NANDYA OKTAVIONA L. A.**  
NIM : 2010-11-102

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. Alamat : \_\_\_\_\_
3. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
4. Pendidikan terakhir :
  - a. SLTP c. Akademi / Sederajat
  - b. SLTA / Sederajat b. S1 / S2
5. Masa Kerja :
  - a. 1 s/d 5 tahun c. 10 s/d 20 tahun
  - b. 6 s/d 10 tahun d. 20 tahun keatas

## Tata cara pengisian angket :

- Bapak/Ibu/Saudara sebagai pegawai pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kudus diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana tersebut di bawah ini.
- Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan di masing-masing pertanyaan (tanda X).
- Skala berikut ini dipakai untuk mendefinisikan pengukuran dari jawaban yaitu :
  - 5 = Sangat setuju (SS)
  - 4 = Setuju (S)
  - 3 = Netral (N)
  - 2 = Tidak setuju (TS)
  - 1 = Sangat tidak setuju (STS)

## 1. KUESIONER KARAKTERISTIK PEKERJAAN (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai kebebasan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Saya membutuhkan variasi yang berbeda-beda untuk menyelesaikan pekerjaan.					
3	Pekerjaan saya mempunyai bagian yang sangat jelas.					
4	Pekerjaan saya memberikan kontribusi yang besar bagi instansi.					
5	Pekerjaan yang telah saya selesaikan selalu mendapat evaluasi dari atasan.					
6	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan kemampuan saya.					

## 2. KUESIONER DISIPLIN KERJA (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan.					
2	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya.					
3	Saya setuju bahwa balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai.					
4	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi.					
5	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik.					
6	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.					
7	Saya merasa bahwa pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan.					
8	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik.					

### 3. KUESIONER HUBUNGAN INTERPERSONAL ( $X_3$ )

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menghargai perbedaan latar belakang antar pegawai dalam organisasi.					
2	Saya dalam menyelesaikan pekerjaan selalu bekerjasama dengan teman kerja lainnya.					
3	Saya setuju bahwa adanya keterbukaan antar pegawai dapat berpengaruh besar dalam meningkatkan komunikasi interpersonal yang efektif.					
4	Adanya keakraban antar pegawai dapat membuat saya merasa nyaman dengan suasana di dalam kantor.					

### 4. KUESIONER KINERJA PEGAWAI (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya setuju bahwa prestasi kerja pegawai merupakan perilaku yang nyata dalam meningkatkan kinerja.					
2	Saya mengutamakan kejujuran dalam setiap menyelesaikan pekerjaan untuk meningkatkan hasil kerja.					
3	Saya tiba di kantor selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku.					
4	Melalui kerja sama yang baik antar pegawai mampu menyelesaikan permasalahan yang saya hadapi dalam pekerjaan.					
5	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan.					



The logo of Universitas Muria Kudus is a shield-shaped emblem. It features a yellow background with a blue and red design in the center. The text "UNIVERSITAS MURIA KUDUS" is written in a semi-circle at the top. The central design includes a blue and red shield with a yellow cross-like shape in the middle. Below the shield is a white decorative element resembling a stylized flower or a bird's tail.

### **Lampiran 3**

**Hasil Tanggapan Responden (Try Out), Uji**

**Validitas dan Uji Reliabilitas, Tabel r**

## Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Karakteristik Pekerjaan

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	6

Item Statistics

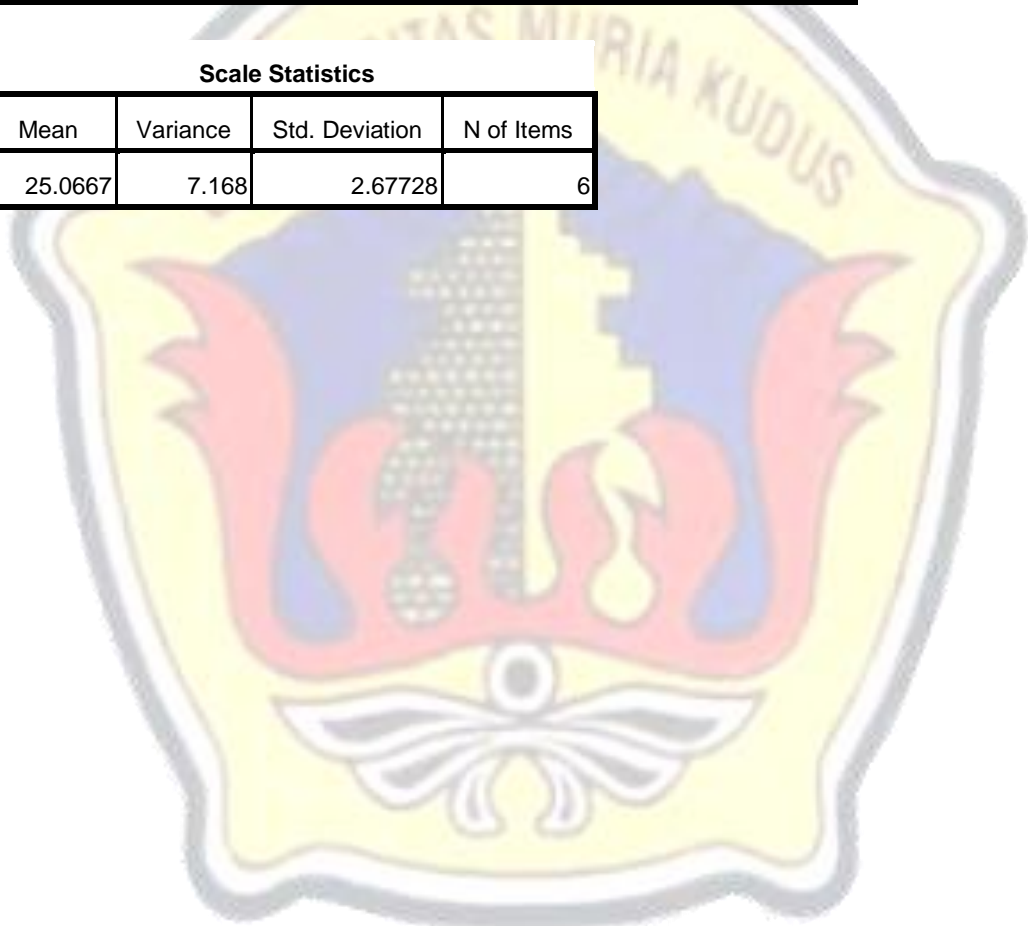
	Mean	Std. Deviation	N
KP1	3.9667	.92786	30
KP2	4.2333	.67891	30
KP3	4.2333	.56832	30
KP4	4.5667	.50401	30
KP5	3.8667	.77608	30
KP6	4.2000	.66436	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	21.1000	4.921	.337	.721
KP2	20.8333	4.764	.655	.599
KP3	20.8333	5.661	.438	.672
KP4	20.5000	6.121	.318	.701
KP5	21.2000	5.200	.386	.687
KP6	20.8667	4.947	.602	.618

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.0667	7.168	2.67728	6





## Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	8

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
DK1	4.2000	.55086	30
DK2	4.2667	.44978	30
DK3	4.0333	.76489	30
DK4	3.9000	.54772	30
DK5	4.4000	.56324	30
DK6	3.9667	.80872	30
DK7	3.8333	.79148	30
DK8	4.3333	.60648	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK1	28.7333	7.720	.374	.705
DK2	28.6667	7.678	.516	.687
DK3	28.9000	7.197	.338	.717
DK4	29.0333	7.757	.364	.707
DK5	28.5333	7.499	.438	.694
DK6	28.9667	6.378	.523	.672
DK7	29.1000	6.921	.389	.706
DK8	28.6000	7.214	.487	.683

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
32.9333	9.168	3.02784	8

## Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Hubungan Interpersonal

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
HI1	4.4000	.56324	30
HI2	4.1667	.64772	30
HI3	4.4000	.56324	30
HI4	4.4000	.67466	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
HI1	12.9667	2.723	.386	.843
HI2	13.2000	2.166	.615	.745
HI3	12.9667	2.309	.661	.726
HI4	12.9667	1.826	.809	.634

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.3667	3.757	1.93842	4



## Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	4.4000	.56324	30
K2	4.1333	.50742	30
K3	4.3667	.55605	30
K4	4.2667	.58329	30
K5	4.3667	.61495	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	17.1333	2.740	.607	.708
K2	17.4000	3.076	.480	.750
K3	17.1667	3.178	.354	.791
K4	17.2667	2.823	.523	.737
K5	17.1667	2.351	.774	.639

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21.5333	4.189	2.04658	5





**Tabel r**

<b>DF</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>2,5%</b>	<b>1%</b>
1	0,951	0,988	0,997	1,000
2	0,800	0,900	0,950	0,980
3	0,687	0,805	0,878	0,934
4	0,608	0,729	0,811	0,882
5	0,551	0,669	0,754	0,833
6	0,507	0,621	0,707	0,789
7	0,472	0,582	0,666	0,750
8	0,443	0,549	0,632	0,715
9	0,419	0,521	0,602	0,685
10	0,398	0,497	0,576	0,658
11	0,380	0,476	0,553	0,634
12	0,365	0,458	0,532	0,612
13	0,351	0,441	0,514	0,592
14	0,338	0,426	0,497	0,574
15	0,327	0,412	0,482	0,558
16	0,317	0,400	0,468	0,543
17	0,308	0,389	0,456	0,529
18	0,299	0,378	0,444	0,516
19	0,291	0,369	0,433	0,503
20	0,284	0,360	0,423	0,492
21	0,277	0,352	0,413	0,482
22	0,271	0,344	0,404	0,472
23	0,265	0,337	0,396	0,462
24	0,260	0,330	0,388	0,453
25	0,255	0,323	0,381	0,445
26	0,250	0,317	0,374	0,437
27	0,245	0,311	0,367	0,430
28	0,241	<b>0,306</b>	0,361	0,423
29	0,237	0,301	0,355	0,416
30	0,233	0,296	0,349	0,409
31	0,229	0,291	0,344	0,403
32	0,225	0,287	0,339	0,397
33	0,222	0,283	0,334	0,392
34	0,219	0,279	0,329	0,386
35	0,216	0,275	0,325	0,381

The logo of Universitas Muria Kudus is a shield-shaped emblem. It features a yellow background with a blue mountain range in the center. The text "UNIVERSITAS MURIA KUDUS" is written in a semi-circle at the top. Below the mountains, there are red and blue stylized elements, and at the bottom, a white butterfly-like symbol.

## **Lampiran 4**

**Data Karakteristik Responden, Hasil Tanggapan  
Responden, Frekuensi Tanggapan Responden,  
Hasil Regresi, Tabel T, Tabel F**

### Data Karakteristik Responden

No.	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Masa Kerja
1	Laki – laki	S1	Kepala Dinas	20 tahun keatas
2	Laki – laki	S2	Sekretaris	20 tahun keatas
3	Laki – laki	S1	Kabid HI dan Perselisihan KK	20 tahun keatas
4	Laki – laki	S1	Kabid Pengawasan	20 tahun keatas
5	Laki – laki	S2	Kabid Pentatrans	20 tahun keatas
6	Laki – laki	S1	Kabid Sosial	6 – 10 Tahun
7	Laki - laki	S2	Ka. UPT BLK	20 tahun keatas
8	Perempuan	S2	Ka Sub Bag PEP	10 – 20 Tahun
9	Perempuan	S1	Ka Sub Bag Umum dan Kepegawaian	10 – 20 Tahun
10	Perempuan	S1	Ka Sub Bag Keuangan	20 tahun keatas
11	Perempuan	S1	Kasi Inf. Pentatrans	6 – 10 Tahun
12	Laki – laki	S1	Kasi HI	20 tahun keatas
13	Laki – laki	S1	Kasi Pengawasan Norma Kerja	20 tahun keatas
14	Laki – laki	S1	Kasi Pengawasan Norma Kerja	10 – 20 Tahun
15	Laki – laki	S1	Kasi Pemulihan Sosial	6 – 10 Tahun
16	Laki – laki	S1	Kasi Latas	6 – 10 Tahun
17	Laki – laki	S2	Kasi Perselisihan KK	20 tahun keatas
18	Perempuan	S2	Kasi Bantuan Perld. Sosial	20 tahun keatas
19	Perempuan	S2	Pengawas KK Madya	20 tahun keatas
20	Laki – laki	S1	Fung. Perantara HI Muda	10 – 20 Tahun
21	Perempuan	D3	Fung. Pengawas KK	20 tahun keatas
22	Laki – laki	S1	Fung. Perantara HI Muda	10 – 20 Tahun
23	Laki – laki	SMA	Pengantar Kerja	1 – 5 Tahun
24	Laki – laki	D3	Staf Seksi Pengawasan Norma Kerja	20 tahun keatas
25	Perempuan	D3	Staf Seksi Pengawasan Norma Kerja	20 tahun keatas
26	Laki – laki	SMA	Pengantar Kerja	1 – 5 Tahun

27	Perempuan	SMA	Staf Seksi Pengawasan Norma Kerja	20 tahun keatas
28	Laki – laki	SMA	Staf Seksi Pemulihan Sosial	20 tahun keatas
29	Perempuan	SMA	Staf Sub Bag Keuangan	20 tahun keatas
30	Laki – laki	SMA	Staf UPT – BLK	20 tahun keatas
31	Perempuan	SMA	Staf Seksi Pelt. dan Peningkatan	20 tahun keatas
32	Laki – laki	S1	Staf Seksi Persi. KK	20 tahun keatas
33	Perempuan	SMA	Staf UPT – BLK	6 – 10 Tahun
34	Perempuan	S1	Staf Seksi Pengawas Norma Kerja	20 tahun keatas
35	Laki – laki	SMA	Staf Seksi Pelat. dan Pen. Prod.	10 – 20 Tahun
36	Perempuan	SMA	Staf UPT – BLK	6 – 10 Tahun
37	Laki – laki	SMA	Staf Sub Bag Perencanaan	20 tahun keatas
38	Laki – laki	SMA	Staf Sub Bag Umum dan Kepeg.	6 – 10 Tahun
39	Perempuan	S1	Staf Sub Bag Perencanaan	20 tahun keatas
40	Perempuan	SMA	Pengantar Kerja	6 – 10 Tahun
41	Perempuan	S1	Staf Seksi Bina Sosial	20 tahun keatas
42	Laki – laki	SMA	Staf Sub Bag Keuangan	10 – 20 Tahun
43	Perempuan	S1	Staf Sub Bag Keuangan	10 – 20 Tahun
44	Perempuan	SMA	Staf UPT – BLK	6 – 10 Tahun
45	Perempuan	S1	Staf Pentatrans	10 – 20 Tahun
46	Laki – laki	SMA	Staf Seksi Pen. HI	6 – 10 Tahun
47	Laki – laki	S1	Instruktur Mesin Otomotif	1 – 5 Tahun
48	Perempuan	S2	Staf Sub Bag PEP	10 – 20 Tahun
49	Perempuan	S1	Staf Seksi Pengawasan Norma Kerja	10 – 20 Tahun
50	Laki – laki	S1	Staf Seksi Norma Kerja	1 – 5 Tahun
51	Laki – laki	S1	Staf Seksi Perselisihan Ketenagakerjaan	1 – 5 Tahun
52	Laki – laki	S1	Staf Seksi Pengawasan Norma Kerja	1 – 5 Tahun
53	Perempuan	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
54	Laki – laki	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
55	Perempuan	S1	Staf Sub Bag Umum dan Kepeg.	10 – 20 Tahun
56	Laki – laki	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun

57	Perempuan	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
58	Perempuan	SMA	Staf Sub Bag Umum dan Kepeg.	1 – 5 Tahun
59	Perempuan	SMA	Staf Seksi Bina Sosial	6 – 10 Tahun
60	Laki – laki	SMA	Staf Seksi Bina Sosial	6 – 10 Tahun
61	Laki – laki	SMA	Staf Sub Bag Umum dan Kepeg.	20 tahun keatas
62	Laki – laki	SMA	Tenaga Kebersihan	20 tahun keatas
63	Laki – laki	SMA	Tenaga Kebersihan	20 tahun keatas
64	Laki – laki	SMA	Tenaga Amd Lainnya	10 – 20 Tahun
65	Laki – laki	SMA	Penjaga	10 – 20 Tahun
66	Laki - laki	S2	Ka. UPT BLK	20 tahun keatas
67	Laki – laki	SMA	Staf UPT – BLK	20 tahun keatas
68	Perempuan	SMA	Staf UPT – BLK	6 – 10 Tahun
69	Perempuan	SMA	Staf UPT – BLK	6 – 10 Tahun
70	Perempuan	SMA	Staf UPT – BLK	6 – 10 Tahun
71	Laki – laki	SMA	Tenaga Amd Lainnya	10 – 20 Tahun
72	Perempuan	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
73	Laki – laki	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
74	Laki – laki	S1	Instruktur Mesin Otomotif	1 – 5 Tahun
75	Laki – laki	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
76	Perempuan	D3	Staf UPT – BLK	1 – 5 Tahun
77	Perempuan	D3	Tenaga PWU	6 – 10 Tahun
78	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
79	Perempuan	D3	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
80	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	6 – 10 Tahun
81	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
82	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
83	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
84	Perempuan	SMA	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
85	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
86	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun



87	Perempuan	D3	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
88	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
89	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
90	Perempuan	S1	Tenaga PWU	6 – 10 Tahun
91	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
92	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
93	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
94	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
95	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
96	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
97	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
98	Laki – laki	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun
99	Perempuan	S1	Tenaga PWU	1 – 5 Tahun



## Tanggapan Responden Variabel Karakteristik Pekerjaan

### Frequencies

		Statistics					
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6
N	Valid	99	99	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.1313	3.9394	3.9798	3.9596	3.9899	4.0808
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		409.00	390.00	394.00	392.00	395.00	404.00

### Frequency Table

KP1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.2	20.2	20.2
	4.00	46	46.5	46.5	66.7
	5.00	33	33.3	33.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

KP2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	26	26.3	26.3	29.3
	4.00	44	44.4	44.4	73.7
	5.00	26	26.3	26.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**KP3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.0	4.0	4.0
	3.00	18	18.2	18.2	22.2
	4.00	53	53.5	53.5	75.8
	5.00	24	24.2	24.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**KP4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	23	23.2	23.2	25.3
	4.00	51	51.5	51.5	76.8
	5.00	23	23.2	23.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**KP5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.1	5.1	5.1
	3.00	21	21.2	21.2	26.3
	4.00	43	43.4	43.4	69.7
	5.00	30	30.3	30.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**KP6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	18	18.2	18.2	21.2
	4.00	46	46.5	46.5	67.7
	5.00	32	32.3	32.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	



## Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja

### Frequencies

		Statistics							
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8
N	Valid	99	99	99	99	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.9798	3.9293	3.9192	3.9899	3.9697	4.1111	4.1616	3.9899
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		1.00	3.00	1.00	2.00	1.00	3.00	2.00	1.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		394.00	389.00	388.00	395.00	393.00	407.00	412.00	395.00

### Frequency Table

DK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	2.00	2	2.0	2.0	3.0
	3.00	21	21.2	21.2	24.2
	4.00	49	49.5	49.5	73.7
	5.00	26	26.3	26.3	100.0
Total		99	100.0	100.0	

DK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	30.3	30.3	30.3
	4.00	46	46.5	46.5	76.8
	5.00	23	23.2	23.2	100.0
Total		99	100.0	100.0	

**DK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.0	2.0	2.0
	2.00	4	4.0	4.0	6.1
	3.00	18	18.2	18.2	24.2
	4.00	51	51.5	51.5	75.8
	5.00	24	24.2	24.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**DK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	18	18.2	18.2	21.2
	4.00	55	55.6	55.6	76.8
	5.00	23	23.2	23.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**DK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	21	21.2	21.2	22.2
	4.00	56	56.6	56.6	78.8
	5.00	21	21.2	21.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**DK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	15.2	15.2	15.2
	4.00	58	58.6	58.6	73.7
	5.00	26	26.3	26.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**DK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	16	16.2	16.2	17.2
	4.00	48	48.5	48.5	65.7
	5.00	34	34.3	34.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**DK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	26	26.3	26.3	27.3
	4.00	44	44.4	44.4	71.7
	5.00	28	28.3	28.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	



## Tanggapan Responden Variabel Hubungan Interpersonal

### Frequencies

		Statistics			
		HI1	HI2	HI3	HI4
N	Valid	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.1414	4.0404	4.1414	4.1717
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		3.00	2.00	2.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		410.00	400.00	410.00	413.00

### Frequency Table

HI1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	12.1	12.1	12.1
	4.00	61	61.6	61.6	73.7
	5.00	26	26.3	26.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

HI2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	17	17.2	17.2	19.2
	4.00	55	55.6	55.6	74.7
	5.00	25	25.3	25.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**HI3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	13	13.1	13.1	14.1
	4.00	56	56.6	56.6	70.7
	5.00	29	29.3	29.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**HI4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	13	13.1	13.1	14.1
	4.00	53	53.5	53.5	67.7
	5.00	32	32.3	32.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

## Tanggapan Responden Variabel Kinerja

### Frequencies

		Statistics				
		K1	K2	K3	K4	K5
N	Valid	99	99	99	99	99
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.1616	4.0909	4.1313	4.1010	4.0606
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Minimum		3.00	3.00	3.00	2.00	2.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
Sum		412.00	405.00	409.00	406.00	402.00

### Frequency Table

K1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	18.2	18.2	18.2
	4.00	47	47.5	47.5	65.7
	5.00	34	34.3	34.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

K2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	18.2	18.2	18.2
	4.00	54	54.5	54.5	72.7
	5.00	27	27.3	27.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**K3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	16.2	16.2	16.2
	4.00	54	54.5	54.5	70.7
	5.00	29	29.3	29.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**K4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.0	1.0	1.0
	3.00	18	18.2	18.2	19.2
	4.00	50	50.5	50.5	69.7
	5.00	30	30.3	30.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

**K5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	17	17.2	17.2	19.2
	4.00	53	53.5	53.5	72.7
	5.00	27	27.3	27.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

## Hasil Regresi

### Regression

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	20.5455	1.42337	99
Karakteristik_Pekerjaan	24.0808	1.83879	99
Disiplin_Kerja	32.0505	2.48002	99
Hubungan_Interpersonal	16.4949	1.87014	99

**Correlations**

		Kinerja	Karakteristik_Pe kerjaan	Disiplin_Kerja	Hubungan_Inter personal
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.579	.452	.572
	Karakteristik_Pekerjaan	.579	1.000	.236	.315
	Disiplin_Kerja	.452	.236	1.000	.366
	Hubungan_Interpersonal	.572	.315	.366	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000	.000
	Karakteristik_Pekerjaan	.000	.	.009	.001
	Disiplin_Kerja	.000	.009	.	.000
	Hubungan_Interpersonal	.000	.001	.000	.
N	Kinerja	99	99	99	99
	Karakteristik_Pekerjaan	99	99	99	99
	Disiplin_Kerja	99	99	99	99
	Hubungan_Interpersonal	99	99	99	99

**Variables Entered/Removed**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	----------------------	----------------------	--------

1	Hubungan_Interpersonal, Karakteristik_Pekerjaan, Disiplin_Kerja <sup>a</sup>	. Enter
---	--	---------

a. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.739 <sup>a</sup>	.546	.532	.97373	1.973

a. Predictors: (Constant), Hubungan\_Interpersonal, Karakteristik\_Pekerjaan, Disiplin\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	108.470	3	36.157	38.134	.000 <sup>a</sup>
	Residual	90.075	95	.948		
	Total	198.545	98			

a. Predictors: (Constant), Hubungan\_Interpersonal, Karakteristik\_Pekerjaan, Disiplin\_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.226	1.641		2.576	.012
	Karakteristik_Pekerjaan	.320	.057	.414	5.627	.000
	Disiplin_Kerja	.127	.043	.222	2.959	.004
	Hubungan_Interpersonal	.275	.058	.361	4.701	.000

a. Dependent Variable: Kinerja



**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.6197	23.2036	20.5455	1.05206	99
Residual	-2.73368	3.42664	.00000	.95871	99
Std. Predicted Value	-3.732	2.527	.000	1.000	99
Std. Residual	-2.807	3.519	.000	.985	99

a. Dependent Variable: Kinerja



**Tabel T**

<b>df</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>2,5%</b>
81	1,292	1,663	1,989
82	1,291	1,663	1,989
83	1,291	1,663	1,988
84	1,291	1,663	1,988
85	1,291	1,662	1,988
86	1,291	1,662	1,987
87	1,291	1,662	1,987
88	1,291	1,662	1,987
89	1,291	1,662	1,986
90	1,291	1,661	1,986
91	1,290	1,661	1,986
92	1,290	1,661	1,986
93	1,290	1,661	1,985
94	1,290	1,661	1,985
95	1,290	<b>1,661</b>	1,985
96	1,290	1,660	1,984
97	1,290	1,660	1,984
98	1,290	1,660	1,984
99	1,290	1,660	1,984
100	1,290	1,660	1,983
101	1,289	1,660	1,983
102	1,289	1,659	1,983
103	1,289	1,659	1,983
104	1,289	1,659	1,983
105	1,289	1,659	1,982
106	1,289	1,659	1,982
107	1,289	1,659	1,982
108	1,289	1,659	1,982
109	1,289	1,658	1,981
110	1,289	1,658	1,981

**Tabel F**

<b>df</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
81	3,96	3,11	2,72	2,48
82	3,96	3,11	2,72	2,48
83	3,96	3,11	2,71	2,48
84	3,95	3,11	2,71	2,48
85	3,95	3,10	2,71	2,48
86	3,95	3,10	2,71	2,48
87	3,95	3,10	2,71	2,48
88	3,95	3,10	2,71	2,48
89	3,95	3,10	2,71	2,47
90	3,95	3,10	2,71	2,47
91	3,95	3,10	2,70	2,47
92	3,94	3,10	2,70	2,47
93	3,94	3,09	2,70	2,47
94	3,94	3,09	2,70	2,47
95	3,94	3,09	<b>2,70</b>	2,47
96	3,94	3,09	2,70	2,47
97	3,94	3,09	2,70	2,47
98	3,94	3,09	2,70	2,46
99	3,94	3,09	2,70	2,46
100	3,94	3,09	2,70	2,46
101	3,94	3,09	2,69	2,46
102	3,93	3,09	2,69	2,46
103	3,93	3,08	2,69	2,46
104	3,93	3,08	2,69	2,46
105	3,93	3,08	2,69	2,46
106	3,93	3,08	2,69	2,46
107	3,93	3,08	2,69	2,46
108	3,93	3,08	2,69	2,46
109	3,93	3,08	2,69	2,45
110	3,93	3,08	2,69	2,45

